



Travaillons ensemble à la haute performance de nos bâtiments



#emplois #métiers #formations



BUILDUPSKILLS
#emplois #métiers #formations

Intégrer les enjeux énergétiques et écologiques dans les filières du bâtiment, de l'emploi et dans la formation

Propositions d'actions Build Up Skills 2

Le secteur du bâtiment représente près de **44 %** de l'énergie finale consommée en France et **23 %** des émissions de gaz à effet de serre. Face à ce constat, il faudra mobiliser en qualité et quantité suffisante les professionnels du secteur, d'une part pour opérer la transition écologique qui permettra d'atteindre les objectifs de l'Union européenne en 2030 (Fit for 55) et la **neutralité carbone** en 2050 fixé par l'État, et d'autre part pour répondre aux besoins de rénovations performantes. Pourtant le secteur est d'ores et déjà confronté à d'importantes difficultés de maintien des actifs et de recrutement. En réponse à ces enjeux, la Communauté Build Up Skills 2 (BUS2), constituée d'acteurs du secteur bâtiment, de la formation et de l'emploi, a formulé 17 propositions d'actions.

Sommaire

- BUS2 : une communauté d'acteurs du bâtiment, de l'emploi et de la formation pour coconstruire un diagnostic et des propositions
- Synthèse du diagnostic des besoins en marchés, emplois, métiers et compétences
- Les 17 propositions d'actions par axe de la communauté BUS2
 - Soutenir le marché de la performance en construction et en rénovation
 - Favoriser le recrutement et maintenir les actifs dans le secteur
 - Développer la formation
- Perspectives et mise en oeuvre des actions



Marraine du projet Marjolaine Meynier-Millefert

Députée de l'Isère, Vice-présidente de la commission du Développement durable et de l'Aménagement du territoire à l'Assemblée nationale, Présidente de l'Alliance HQE-GBC

"Aujourd'hui la rénovation énergétique et écologique est devenue un enjeu national et mondial. Le secteur du bâtiment doit se transformer pour répondre aux objectifs d'économies d'énergie notamment à l'échelle des territoires. C'est la grande transition que doit faire l'ensemble de la filière : devenir gestionnaire de l'énergie utilisée à l'échelle locale, et plus uniquement une consommatrice. Pour cela, nous avons un devoir d'accompagnement et de soutien envers tous les professionnels du bâtiment, car chaque personne et chacune de leur compétence est aujourd'hui nécessaire. Il y a un réel enjeu de mise en passerelle de toutes ces compétences pour garantir la qualité de performance, par la formation, et notamment en redonnant de la valeur aux formations par le geste sur chantiers. Des réponses concrètes à ces transformations ont été apportées par la communauté BUS2 pour répondre à la fois à la diminution du nombre de professionnels notamment due aux départs à la retraite, aux problématiques de recrutement, à l'intégration dans les formations des enjeux énergétiques et écologiques du bâtiment, et la coordination des métiers et des savoir-faire notamment sur les chantiers."

Build Up Skills 2 : une communauté d'acteurs du bâtiment, de l'emploi et de la formation pour co-construire un diagnostic et des propositions

UNE DYNAMIQUE COLLECTIVE À L'ÉCHELLE NATIONALE

Le projet Build Up Skills 2, coporté par l'ADEME et Alliance Ville Emploi (AVE), et cofinancé par le programme européen LIFE, a permis la création d'une communauté mobilisée et impliquée de 433 acteurs publics et privés de la chaîne de valeur du secteur : professionnels du bâtiment, collectivités locales, organismes de formation, acteurs de l'immobilier, etc. La communauté BUS2 a produit :

- Un "Diagnostic des besoins en marchés, emplois et métiers du bâtiment jusqu'en 2030" publié en septembre 2023.
- 17 propositions d'actions pour soutenir le marché de la performance en construction et en rénovation, pour favoriser le recrutement et maintenir les actifs dans le secteur et pour développer la formation.

La communauté BUS2 a été consultée à chaque étape pour proposer, valider et partager les résultats et propositions. Une série d'ateliers thématiques, d'entretiens avec des experts et une consultation publique en ligne ont été menés.



UNE VISION ENRICHIE D'UNE APPROCHE TERRITORIALE INÉDITE

Une approche territoriale a été menée grâce à la participation de trois territoires pilotes animée par les Maisons de l'Emploi locales :



Cet éclairage de terrain apporté aux réflexions menées à l'échelle nationale permet de :

- Mettre en évidence des bonnes pratiques locales, qui ont nourri les réflexions et le processus d'élaboration des orientations et propositions d'actions à l'échelle nationale.
- S'assurer que la méthode d'élaboration du diagnostic des besoins et les propositions formulées à l'échelle nationale sont adaptées et cohérentes avec les réalités des territoires.

GOVERNANCE ET PARTIES PRENANTES

LE COMITÉ D'ORIENTATION STRATÉGIQUE

En charge de la validation des orientations et des résultats.

- Ministère de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle et numérique
- Ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse
- Ministère de la Transition Écologique et de la Cohésion des Territoires
- Ministère du Travail, de la Santé et des Solidarités
- Secrétariat général à la planification écologique

LE COMITÉ DE PILOTAGE ET DE SUIVI

Garant de l'application de la méthodologie et en charge de formuler les propositions au Comité d'Orientation Stratégique.

- ADEME
- AVE
- AFPA
- AIMCC
- ANAH
- ANRU
- AQC
- CAH
- CDC
- CGDD
- CMA France
- France Stratégie
- I4CE
- ISOTOP
- Maison de l'Emploi du Cambrésis
- Maison de l'Emploi et de la Formation du Cotentin
- Maison de l'emploi Ouest Provence
- Plan Bâtiment Durable
- Pôle Emploi (France Travail)
- Réseau Bâtiment Durable

Des contributeurs aux domaines d'intervention et statuts variés :

- Architecture
- Artisanat
- Associations nationales du bâtiment
- Associations nationales de l'emploi
- Bassins d'emplois
- Bâtiment et logement
- Collectivités territoriales
- Construction neuve
- Écoconstruction
- Économie circulaire
- Économie et accompagnement financier
- Emploi
- Énergies
- Environnement
- Formations, Qualifications et Compétences professionnelles
- Immobilier
- Ingénierie territoriale
- Matériaux biosourcés et géosourcés
- Médias professionnels
- Rénovation performante, énergétique et écologique



"Les objectifs de BUS2 sont atteints ; maintenant on continue, il faut embarquer les territoires"

Magali BOUNAIX - Adjointe à la cheffe de la Mission Anticipation et Développement de l'Emploi et des Compétences (MADEC) à la Sous-direction Mutations Économiques et Sécurisation de l'Emploi du Ministère du Travail, de la Santé et des Solidarités



"L'aspect expérimentation et initiatives territoriales est essentiel, et permet de sortir de débats nationaux car dans les territoires, le sujet se pose différemment en fonction des besoins locaux. Les travaux de BUS vont être une source d'inspiration pour les COP régionales"

Emmanuel SCHNEIDER - Directeur de programme au Secrétariat Général à la Planification Écologique

Synthèse du diagnostic des besoins en marchés, emplois, métiers et compétences

Qu'est-ce que le diagnostic BUS2 ?

Le diagnostic présente les besoins de main-d'œuvre et les métiers concernés pour accélérer la mutation du secteur bâtiment dans le but de respecter les objectifs énergétiques à 2030. Il couvre les domaines de la construction et de la rénovation performante dans le secteur résidentiel et tertiaire.

Le besoin de main-d'œuvre est présenté en équivalents temps plein (ETP), unité de mesure proportionnelle au nombre d'heures travaillées par un salarié. Le nombre de personnes physiques est supérieur au nombre d'ETP car toutes ne consacrent pas un temps plein à la rénovation énergétique, ce qui nécessite de former plus de personnes que d'ETP.

3 axes stratégiques identifiés par le diagnostic pour élaborer des propositions d'actions

- Soutenir le marché de la performance en construction et en rénovation
- Favoriser le recrutement et le maintien des actifs dans le secteur
- Développer la formation

Besoins identifiés dans BUS2 pour la rénovation performante

Le projet Build Up Skills 2 s'appuie sur un scénario ambitieux de transition écologique permettant le respect de l'objectif Fit for 55, avec un ralentissement de la construction neuve dû en partie à l'évolution démographique et à l'optimisation de l'usage du parc, et une forte accélération du rythme annuel de rénovations performantes jusqu'à 2030.

FOCUS rénovation énergétique

Les besoins sont estimés à :

430 000 équivalents temps plein, soit près de **200 000 ETP** supplémentaires par rapport au nombre actuel

31 milliards d'investissements supplémentaires par an

Pour le résidentiel

911 000 rénovations BBC par an jusqu'à 2030 nécessitent de doubler le nombre d'ETP actuel

Pour le tertiaire

27 Millions de m² rénovés nécessitent de multiplier par 1,6 les besoins en ETP actuels

Entre 170 000 et 250 000 équivalents temps plein supplémentaires requis pour la rénovation énergétique des bâtiments entre 2019 et 2030

Pour atteindre les objectifs à 2030 :

➔ Le secteur va devoir **recruter massivement** pour répondre à ce besoin supplémentaire (en particulier, de chefs de chantiers, conducteurs de travaux, électriciens, chauffagistes / plombiers) tout en compensant les actifs quittant le secteur chaque année (retraite, reconversion...).

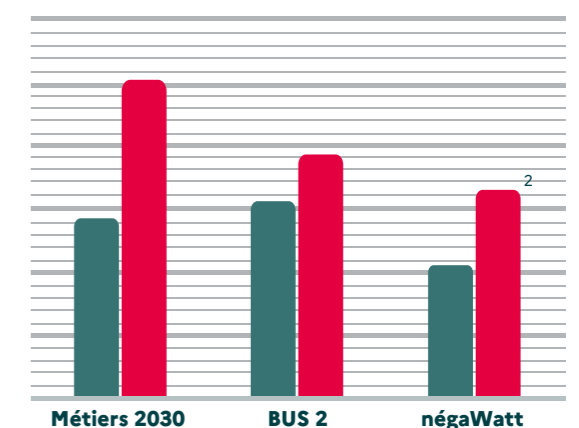
➔ L'**accompagnement** technique, et plus largement financier et social des **maîtres d'ouvrage** doit se développer et près de 8 000 ETP sont nécessaires (environ 5 000 ETP aujourd'hui) pour la rénovation des logements.

➔ Les professionnels du bâtiment devront renforcer les **compétences techniques** liées à la **performance énergétique**, les compétences transversales de **co-activité** et la **coordination**. Les métiers connexes, tels que les professionnels de l'immobilier, doivent également monter en compétences pour intégrer les enjeux de rénovation énergétique dans leurs conseils et accompagnements.

➔ Le secteur de la **construction neuve**, tout en respectant les exigences environnementales, pourrait intégrer progressivement davantage d'activités de **réhabilitation lourde** et de **rénovation énergétique associée**.

Mise en perspective des résultats BUS2 avec les travaux de négaWatt et France Stratégie pour la rénovation énergétique

Avec des hypothèses et méthodologies différentes, les résultats convergent : les investissements à réaliser atteignent 21 à 31 milliards d'euros supplémentaires par an par rapport à aujourd'hui et les besoins de main-d'œuvre 166 000 à 253 000 ETP supplémentaires.



■ Emploi supplémentaire 2019-2030
■ Investissement supplémentaire 2019-2030

France Stratégie présente les 3 exercices dans sa publication de septembre 2023 : Note d'Analyse - rénovation énergétique des bâtiments : quels besoins de recrutements en 2030 et dans quels territoires ? <https://www.strategie.gouv.fr/actualites/conference-annuelle-metiers-competences-resultats-de-mission-confiee-france-strategie>
France Stratégie (2022) : Scénario bas-carbone Métiers 2030 (France Stratégie et Dares). négaWatt : Quirion P. (2022), "TETE, un outil en libre accès pour estimer les emplois générés par la transition écologique - Présentation et application au scénario négaWatt 2022", Revue de l'OFCE 176 (2022/1).

Les travaux menés dans les 4 territoires focus

Communauté d'agglomération du Cotentin

Diagnostic

L'enjeu est de passer de 200 à 2 700 rénovations niveau BBC par an.

La faible attractivité des métiers du bâtiment entraîne un faible taux de recrutement et une surcharge des entreprises qui allonge les délais d'engagement des travaux, dans le résidentiel et le tertiaire.

Piste de travail

- Structuration de l'offre de travaux, avec le dispositif "les rénovateurs BBC de la Région Normandie".
- Recrutement, avec la méthode BTP et les pratiques du CFA de Coutances et celles de Bouygues.
- Expérimentation de la formation en éco-construction.

Pays du Cambrésis

Diagnostic

La rénovation du tertiaire communal et les dispositifs d'aides publiques existantes (CEE, ACTEE +, Fonds Vert) ont besoin d'être mieux connus par les élus locaux. Le manque de confiance et de communication entre les acteurs freine le secteur.

Piste de travail

- Renforcement sur le territoire du dispositif "Pass Rénovation" et des interventions de la Régie du SPEE.
- Expérimentation de 5 rénovations de maisons individuelles construites en série (sur 5 500).
- Augmentation du nombre de formations sur les plateformes Praxibat.
- Accélération de la rénovation du tertiaire communal.

Territoire de la Métropole Aix-Marseille

Diagnostic

Le scénario prévu par le PLH jusqu'en 2028 permet de répondre aux enjeux de rénovation et de construction neuve. À partir de 2029, la priorité sera donnée à la rénovation énergétique. Le confort d'été est un enjeu très important pour ce territoire.

Piste de travail

- Accompagnement des particuliers et la sensibilisation des élus.
- Formation des professionnels sur la co-activité, l'efficacité énergétique et le confort d'été.
- Meilleure intégration des publics féminins sur les chantiers.
- Formation des acteurs de l'immobilier.

Territoire de la Métropole de Lyon*

Diagnostic

Sur ce territoire sont présentes de nombreuses associations professionnelles et de structures de formation qui promeuvent la construction durable et œuvrent à la diffusion de bonnes pratiques. 81 % des logements sont collectifs dont 15 % classés en F ou G.

Piste de travail

- Mise en visibilité et agrégation des bonnes pratiques et des initiatives existantes.
- Cartographie des acteurs et de leurs rôles.

*La Maison Métropolitaine d'insertion pour l'emploi a réalisé le diagnostic mais n'a pas poursuivi sur le plan d'action.

AXE 1 - Soutenir le marché de la performance en construction et en rénovation

Quelques éléments de contexte

Pour structurer une offre professionnelle capable de répondre aux objectifs de transition écologique des bâtiments, la demande de performance énergétique et environnementale doit être affirmée autant pour la construction que la rénovation, en résidentiel et tertiaire. C'est pourquoi les différents maîtres d'ouvrage sont concernés, autant pour le parc privé que le parc social qui représente 5 millions de logements, et est donc, à lui seul, un vrai levier de transformation du marché de la performance. Les particuliers, accompagnés techniquement et financièrement, permettront un changement d'échelle de la rénovation performante. Concernant le parc tertiaire, au-delà de l'accompagnement à apporter aux entreprises pour le tertiaire privé, il existe aussi un réel enjeu pour le parc public de mutualisation des moyens financiers et humains entre collectivités pour développer l'ingénierie à l'échelle territoriale.

Les orientations

- Soutenir la demande de rénovation performante du parc résidentiel privé via un accompagnement fort des propriétaires.

- Déployer des accompagnements adaptés aux besoins des acteurs (collectivités, entreprises, bailleurs sociaux).

- Faciliter le développement des filières visant plus de performance environnementale dans le neuf et la rénovation.

Les propositions d'actions à l'échelle nationale et territoriale

Pour lire le rapport détaillé des propositions d'actions de l'Axe 1, [cliquez ici!](#)

1-1

Aider à la création de Sociétés de Tiers Financement (STF) par les collectivités locales, en diffusant le guide de l'Association SERAFIN

Action :

Communiquer autour d'un guide rédigé par l'association SERAFIN, dédié à la création d'une STF, dispositif local d'accompagnement technique, financier et social des particuliers à la rénovation performante.

Objectif :

Massifier l'accès des particuliers à la rénovation performante.

Action locale - Cambrésis :

Promotion des 2 dispositifs d'accompagnement complémentaires : le "Pass Rénovation" de la Région Hauts-de-France et la Régie régionale du Service Public de l'Efficacité Énergétique (SPEE).

1-2

Encourager la coopération entre bailleurs sociaux et la demande de performance à travers des appels à projets à l'échelle de territoires

Action :

Lancer un appel à projets pluriannuel, pour soutenir financièrement les bailleurs sociaux, pour une meilleure coordination régionale entre bailleurs exemplaires.

Objectif :

Massifier des rénovations performantes, via des appels à projets donnant accès à un co-financement spécifique par le Ministère de la Transition Écologique et de la Cohésion des Territoires et la Banque des territoires.

1-3

Rénovation des locaux tertiaires privés : informer les entreprises et communiquer sur les enjeux, obligations, dispositifs d'aide et d'accompagnement

Action :

Mettre en ligne une information générale concernant la rénovation des locaux tertiaires privés, sur les sites de service public, et relayée par des actions de communication (DGE et ADEME).

Objectif :

Donner accès aux entreprises, assujetties ou non au DEET, aux informations concernant l'accompagnement à la rénovation performante.

1-4

Partager l'intérêt de la mutualisation de moyens entre communes ou au sein d'un EPCI pour la rénovation des bâtiments tertiaires des petites collectivités locales et les dispositifs permettant de mettre en œuvre cette mutualisation

Action :

Mettre en place sur le site "expertises territoire" (CEREMA), un centre de ressources de bonnes pratiques territoriales, pour promouvoir la mutualisation de moyens entre communes, avec une animation associée.

Objectif :

Aider les communes à rénover leur patrimoine, en mobilisant des moyens humains et financiers, grâce à des dispositifs de mutualisation.

1-5

Faciliter le recours aux produits et matériaux biosourcés et bas-carbone pour la construction neuve et la rénovation : clauses dans les marchés publics et formation

Action :

Développer l'utilisation des clauses biosourcées / bas-carbone dans les marchés publics. En parallèle, intégrer la formation aux matériaux biosourcés dans toutes les filières bâtiment, à tous les niveaux de formation.

Objectif :

Intégrer davantage les solutions biosourcées / bas-carbone dans les bâtiments.

Action locale - Cotentin :

Formation "Ouvriers en écoconstruction" (11 mois).

1-6

Faciliter le recours au réemploi de produits et matériaux (construction neuve et rénovation) : ingénierie territoriale et formation des professionnels

Action :

Créer des postes de chargés de mission pour chaque bassin d'emploi engagé à développer des filières de réemploi et intégrer le sujet du réemploi dans les formations des filières bâtiment.

Objectif :

Mettre en place un écosystème du réemploi dans chaque territoire.

Action locale - Cambrésis :

Création d'une ressourcerie visant à l'insertion de demandeurs d'emploi, via la récupération de déchets du bâtiment.

Action territoriale complémentaire
Territoire de la Métropole Aix-Marseille

Mettre en œuvre un outil d'analyse des données prospectives (observatoire), marchés, emplois et compétences (2024- 2030) et de suivi de l'offre de formation, afin d'observer l'évolution des différents marchés du bâtiment, et mieux soutenir les entreprises.

AXE 2 - Favoriser le recrutement et maintenir les actifs dans le secteur

Quelques éléments de contexte

Alors que le secteur rencontre déjà des difficultés d'effectifs (départs massifs en retraite, tensions de recrutement, manque de fidélisation des salariés), il va devoir doubler le nombre d'ETP travaillant dans la rénovation performante pour répondre à la demande. Plusieurs leviers d'actions :

- Attirer des nouveaux talents. Cette main d'œuvre supplémentaire ne proviendra pas uniquement des jeunes diplômés et des apprentis. D'autres viviers existent : les demandeurs d'emploi, les actifs en reconversion, la mobilité entre les secteurs de la construction et de la rénovation, et l'intégration des femmes dans le secteur, qui représentent certainement le vivier de recrutement le plus important, mais peut-être le plus difficile à mobiliser...
- Activer des initiatives de fidélisation des actifs du secteur pour éviter une fuite des talents vers d'autres secteurs.
- Faire évoluer les imaginaires et valoriser les atouts de ce secteur.

Les orientations

• Attirer de nouveaux talents dans le secteur.

• Impliquer les intermédiaires de l'orientation scolaire et professionnelle.

• Maintenir les actifs et professionnels en poste dans le secteur.

Les propositions d'actions à l'échelle nationale et territoriale

Pour lire le rapport détaillé des propositions d'actions de l'Axe 2, [cliquez ici !](#)

2-1	Lancer une campagne de communication, déclinée en fonction des publics cibles, pour faire évoluer l'image des métiers du bâtiment	Action : Lancer une campagne de communication qui déconstruit les idées reçues sur le secteur, et mettre en valeur des métiers à fort impact socio-écologique.	Objectif : Valoriser les atouts d'un secteur porteur de sens pour la transition écologique, en modernisant l'image des métiers du bâtiment.	Action locale - Aix-Marseille : Communication d'une image positive du secteur, via des outils de découverte ludiques adaptés à chaque public, et par des témoignages de professionnels.
2-2	Susciter des vocations par le geste chez les jeunes	Action : Construire des ateliers découverte métiers pour des jeunes en réflexion d'orientation professionnelle, via des dispositifs pratiques existants, et favoriser le partage d'expérience par des interventions de jeunes compagnons.	Objectif : Assurer une orientation choisie et non subie, mieux faire connaître les métiers de la transition écologique dans le bâtiment auprès des jeunes.	Action locale - Cambrésis, Cotentin, Aix-Marseille : Ateliers découverte de 3-4 métiers par le geste, sur des camions équipés, ou sur des plateaux techniques.
2-3	Coordonner et développer l'insertion professionnelle des personnes éloignées de l'emploi dans les métiers du bâtiment dans les territoires	Action : Doter les bassins d'emploi d'un "coordinateur de l'insertion dans le bâtiment" chargé de construire une stratégie locale, et coordonner les structures locales de l'insertion pour sa mise en œuvre. Il facilitera également le montage de projets IAE (Insertion par l'Activité Économique) ou GEIQ (Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification).	Objectif : Favoriser un accompagnement adapté aux personnes éloignées de l'emploi.	
2-4	Féminiser les chantiers	Action : Promouvoir les métiers du bâtiment auprès des jeunes filles via des ateliers dédiés et une campagne de communication ciblée. En parallèle, sensibiliser les encadrants de chantier sur les stéréotypes et comportements sexistes.	Objectif : Faire découvrir à chaque femme intéressée les métiers du bâtiment. Préparer le secteur à leur intégration, en luttant contre le sexisme.	Action locale - Cotentin : Former des formatrices et sensibiliser les donneurs d'ordre à l'importance des infrastructures adaptées sur les chantiers. Action locale - Aix-Marseille : Atelier découverte métiers 100% féminin pour tester un métier/jour sur plateau technique, et former l'encadrement intermédiaire des chantiers au management d'équipes mixtes.
2-5	Renforcer le rôle des prescripteurs qui orientent les demandeurs d'emploi dans le secteur du bâtiment	Action : Sensibiliser les intermédiaires de l'orientation aux enjeux du secteur et aux besoins liés à la transition écologique du secteur.	Objectif : Faire découvrir aux prescripteurs l'ensemble des métiers afin de mieux véhiculer le rôle sociétal des métiers du bâtiment.	Action locale - Aix-Marseille : Acculturation et mise à niveau de l'ensemble des prescripteurs emploi et formation sur les compétences techniques et les soft skills attendus par métier.
2-6	Objectiver les avantages de l'accompagnement de carrière à long terme par une étude socio-économique d'ampleur	Action : Réaliser et diffuser une étude socio-économique sur le volet formations des entreprises du secteur.	Objectif : Informer de l'intérêt d'investir dans l'accompagnement de carrière et la montée en compétences de son personnel.	Action locale - Aix-Marseille : <ul style="list-style-type: none">• Enquête sur les caractéristiques de fuites du secteur et offre de services visant à limiter les départs pour inaptitude.• Mise en relation cédants-repreneurs et accompagner à la création/reprise d'entreprise.

Quelques éléments de contexte

Pour garantir la performance, les professionnels doivent maîtriser les compétences liées à la co-activité sur les chantiers, mais leur disponibilité limitée et parfois un manque d'intérêt pour les formations théoriques limitent la montée en compétences des salariés. Ceux-ci se concentrent sur des formations obligatoires, ou nécessaires pour accéder à un marché. Or, la réorientation des entreprises vers la rénovation performante, devenue socialement et environnementalement nécessaire, se traduit par un besoin de modification et d'amélioration des compétences professionnelles et des entreprises. Les compétences associées à la performance peuvent être transmises via une pédagogie appropriée et une diversification des supports pour faciliter la formation d'acteurs connexes.

Les orientations

- Inciter au développement des compétences nécessaires à la performance.
- Poursuivre le déploiement d'une offre pédagogique variée.
- Permettre la montée en compétence générale de tous les acteurs de l'immobilier.

Les propositions d'actions à l'échelle nationale et territoriale

Pour lire le rapport détaillé des propositions d'actions de l'Axe 3, [cliquez ici!](#)

3-1 Développer et massifier des formations par le geste permettant d'acquérir les compétences spécifiques nécessaires pour réaliser des travaux performants (niveaux A et B du DPE)

Action :

Construire des programmes pédagogiques inspirés de bonnes pratiques, et solliciter les entreprises et les MOA à suivre ces formations.

Objectif :

Organiser dans les bassins d'emploi des formations courtes et pratiques à proximité des lieux de travail des professionnels pour leur faire acquérir les compétences liées aux travaux niveau BBC.

Action locale - Cambrésis, Cotentin, Aix-Marseille :

Formation des professionnels dont les MOA basée sur la "Formation intégrée au travail" (FIT), qui lie commande de travaux de construction et de rénovation énergétique, avec une formation visant à la coactivité via des plateaux mobiles ou fixes.

Action locale - Aix-Marseille :

Une montée en compétences des maîtres d'œuvres (MOE), artisans et entreprises, sur les techniques de limitation du risque de surchauffe des bâtiments est prévue, ainsi qu'une formation "Confort Thermique Estival en rénovation".

3-2 Inciter les entreprises à monter en compétences pour des rénovations performantes via des clauses formation ou des réseaux de professionnels

Action :

Intégrer ponctuellement des clauses formation dans des appels d'offres, en repérant des marchés propices à l'action via les MOA et en organisant des formations. En parallèle, promouvoir des réseaux et groupements d'entreprises en capacité de travailler sur ces marchés.

Objectif :

Faire en sorte que les professionnels souhaitant l'accès aux marchés de constructions neuves et de rénovations performantes acquièrent les compétences nécessaires aux travaux.

Action locale - Cambrésis - Cotentin - Aix-Marseille :

Développement de la "clause formation" auprès des MOA en identifiant une maîtrise d'ouvrage volontaire et un chantier propice à la formation.

Action locale - Cambrésis :

Diffusion aux particuliers d'une charte valorisant les TPE/PME ayant formé leurs équipes aux compétences demandées par la rénovation performante.

Action locale - Cotentin :

Développement du dispositif "chèque éco-énergie" de la région Normandie en augmentant le nombre de "rénovateurs BBC".

3-3 Faire monter en compétences les métiers de l'immobilier sur la Transition Écologique : banques, agents immobiliers, notaires, courtiers, syndics...

Action :

Former les acteurs de l'immobilier aux enjeux de la rénovation performante en capitalisant sur l'expérience ACTIMMO (CLER), pour établir des partenariats locaux entre ces acteurs et l'équipe locale de France Rénov'.

Objectif :

Faire en sorte que l'action conjointe des métiers de l'immobilier dans les territoires massifie la demande de travaux de rénovation performante.

Action locale - Cotentin - Aix-Marseille :

Poursuivre le programme ACTIMMO pour rallier la chaîne de valeur de l'immobilier au marché de la rénovation énergétique.

3-4 Promouvoir les MOOC liés à la rénovation et à la construction performantes

Action :

Financer la mise à jour et l'animation permanente des MOOC Bâtiment Durable, pour soutenir la montée en compétence de la filière, et augmenter sa diffusion vers le plus grand nombre.

Objectif :

Former les professionnels de la filière bâtiment et immobilier, et informer le grand public des enjeux de transition énergétique et de bâtiment durable.

3-5 Aider à la transition des acteurs spécialisés sur la construction vers la rénovation : partager des retours d'expériences d'entreprises dans le cadre d'un Réno Tour et préparer la reconversion des professionnels

Action :

Partager des témoignages de réorientation d'activité pour inspirer les entreprises, dans le cadre d'un Réno Tour.

Objectif :

Inspirer des entreprises à l'évolution de l'activité et des carrières de leur personnel, avec une approche par filière, métier et taille d'entreprise.

Action locale - Cotentin - Aix-Marseille :

Définition d'un contenu de formation favorisant le passage du neuf vers la rénovation.

Action territoriale complémentaire Territoire Métropole Aix-Marseille

Pour compléter l'observatoire proposé par le territoire, une cartographie des formations existantes, afin de piloter au mieux l'offre de formation et les différents plans d'actions de soutien à la filière.

PERSPECTIVES & MISE EN OEUVRE DES ACTIONS

L'enjeu est de pérenniser la coopération entre les acteurs du bâtiment, de l'emploi et de la formation au niveau national (Ministère du Travail, de la Santé et des Solidarités et Ministère de la Transition Écologique et de la Cohésion des Territoires), mais aussi régional, intercommunal et à l'échelle du bassin d'emploi.

Afin de massifier les leviers d'actions proposés par la communauté BUS2, l'instauration d'une collaboration pérenne entre acteurs est nécessaire à toutes les échelles.

ARTICULATION DES POLITIQUES DE L'EMPLOI ET DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE À ÉCHELLE NATIONALE



9 des 17 propositions d'actions BUS2 nationales sont intégrées au plan interministériel de structuration de la filière Rénovation énergétique des Bâtiments, porté par la Mission de coordination interministérielle du Ministère de la Transition Écologique et de la Cohésion des Territoires. En intégrant, dans ce plan, l'EDEC* national Rénovation énergétique des Bâtiments porté par le Ministère du Travail, de la Santé et des Solidarités, cela assure une cohérence entre transition écologique des bâtiments, l'emploi et les compétences.

*L'EDEC, Engagement pour le Développement de l'Emploi et des Compétences



"Le projet BUS2 2024 porté par l'ADEME et AVE a permis, par ses multiples ateliers, de rassembler les témoignages d'acteurs très divers sur les sujets d'emplois et de compétences et d'aboutir à 17 fiches actions dont les conclusions seront intégrées au Plan interministériel de structuration de la filière de rénovation énergétique du bâtiment, notamment pour les actions liées à la rénovation du parc de logements privé et à la formation."

Natacha NASS - Chargée de projet "Offre de travaux rénovation énergétique, Mission coordination interministérielle plan de rénovation énergétique des bâtiments, Direction Générale de l'Aménagement, du Logement et de la Nature



"Ce projet co-porté par l'ADEME est pour nous une pierre majeure pour le sujet des emplois et des compétences, afin de répondre à une ambition plus large : une transition juste pour atteindre la neutralité carbone d'ici 2050. L'animation nationale menée par BUS2 avec un soutien territorial fort a véritablement été l'une des clés de réussite de ce programme et a permis l'émergence d'une communauté prête à agir. Nous sommes résolument engagés à poursuivre ce travail, maintenir cette dynamique collective et poursuivre la construction des politiques publiques ambitieuses sur le sujet bâtiment. C'est là toute l'ADN de l'ADEME. L'enjeu réside maintenant dans notre capacité à faire perdurer cette dynamique !"

Jérémie ALMOSNI - Directeur Ville et Territoires Durables ADEME

CONCRÉTISATION ET COORDINATION DES ACTIONS BUS2 À L'ÉCHELLE DES TERRITOIRES

"La rencontre entre emplois, compétences, politiques publiques environnementales et anticipation des acteurs économiques engagée par BUS2, se retrouvent dans l'essence même des pratiques menées par AVE et nos adhérents. C'est tout l'intérêt de s'investir pour nous sur ces sujets-là, qui font complètement sens à la fois dans des logiques de développement économique local et de transition territoriale. Il y a maintenant une nécessité absolue de poursuivre la démarche, et ces animations à toutes les échelles, européenne, nationale, régionale et à l'échelle locale, grâce à une volonté politique alignée et les moyens de le faire correctement, c'est notre enjeu commun pour la suite."

Lucie Becdelièvre - Déléguée Générale AVE



Les 3 bassins d'emploi démonstrateurs de BUS2 ont rédigé leur propre plan d'action en visant les objectifs suivants :

- Diminution des obstacles à la rénovation des bâtiments résidentiels et tertiaires, publics et privés
- Epanouissement des actifs et futurs professionnels du bâtiment
- Augmentation significative du nombre d'entreprises compétentes et formées à la rénovation performante

Avant d'entraîner tous les bassins d'emploi dans une démarche similaire, il est nécessaire de vérifier la faisabilité, affiner les modalités de mise en œuvre et mesurer les impacts de chaque action. Pour cela, un soutien des autorités nationales, régionales et locales est indispensable ainsi que des nouvelles ressources humaines et financières pour coordonner le projet.

Le projet Build Up Skills 2 (BUS2), dont la candidature a été validée en novembre 2022 par l'Agence Européenne pour le Climat, l'Environnement, et les Infrastructures (CINEA), est financé par la Commission Européenne dans le cadre du programme LIFE, outil de financement dédié à l'environnement et au climat, soutenant des projets innovants en la matière entre 2021 et 2027.

Un grand merci au programme LIFE pour son financement et à toute l'équipe de CINEA.

Nous remercions également tous les acteurs ayant apporté leur expertise et leur expérience pour construire une vision globale des enjeux :

Les membres du consortium ADEME-AVE pour leur collaboration, ainsi que toutes les personnes impliquées au sein du Comité d'Orientation Stratégique et du Comité de Pilotage tout au long du projet.

Tous les acteurs du bâtiment, de la formation et de l'emploi ayant contribué aux travaux BUS2, du diagnostic, à la formulation des propositions d'actions, en passant par la consultation en ligne.

ADECCO Group - ADIL - AFPAC - ATFPEN
- Agir pour le Climat - ALOEN - ASDER
- ATEE - Batylab - Batiactu - Cambrésis
Emploi - CAPEB - CD2E - CEREMA -
CERER - CFDT - CLER - CNOA - CNRS
- CONSTRUCTYS - Creaspace - CSTB
- DGEFP - DDETS - DRAFFIC - DREETS -
DGE - DREAL - EcoCO2 - Ecohabilis - EDF
- Eiffage - Énergies demain - Enertech -
EnvirobatBDM-ETRE-FB2-Fédac-FEDENE
- Fédération écoconstruire - FEEBAT -
FIBOIS Observatoire - FNCB-CFDT - FPI
- GIMELEC - Greenflex - Groupe Projex
- IDEE Énergies - Immobilier Durable - In
Numeri - I4CE - IECD - Institut négaWatt -
La Solive - Les 7 vents - Les canaux - Noria
Formation - Oikos - Operene - Orange
- PLIE - Pôle énergie Bourgogne Franche-
Comté - Pouget Consultants - QUALIBAT -
RFCP - Soclova - Sonergia - Synthetic - The
Shift Project - Transitions DD - UNFSA -
USH - Vinci Construction IDF



Pour en savoir +



Cofinancé par
l'Union européenne

